

الوجيز في قانون العمل والضمان الاجتماعي وفق أحدث التعديلات دراسة تحليلية

الدكتور
عبد الله وليد عمر



دار الثقافة
للنشر والتوزيع
عمان - الأردن

الوجيز في قانون العمل
والضمان الاجتماعي

وفق أحدث التعديلات
دراسة تحليلية

344, 56501

رقم الإيداع لدى دائرة المكتبة الوطنية: (2025/11/6583)

المؤلف: عبد الله وليد عمر

الكتاب: الوجيز في قانون العمل والضمان الاجتماعي

الواصفات: قانون العمل - تشريعات العمل - تشريعات الضمان الاجتماعي

عقود العمل - التأمين - التقاعد - الأردن

لا يعبر هذا المصنف عن رأي دائرة المكتبة الوطنية أو أي جهة حكومية أو الناشر

ISBN: 978-9923-15-368-0

الطبعة الأولى 2026 م - 1447 هـ

جميع الحقوق محفوظة © Copyright All rights reserved

رتبت كافة التشريعات مسؤولية جزائية على انتهاك حقوق المؤلف وحقوق الناشر وحقوق الملكية الفكرية سواء كان هذا الانتهاك بالاستنساخ أو التصوير أو التخزين أو الترجمة أو التسجيل الصوتي أو المرئي أو تحويل المصنف (الكتاب) إلى صيغة إلكترونية و/أو بأية طريقة أخرى دون الموافقة الخطية للمؤلف والناشر مالكي حقوق الملكية، وتعتبر جميع الأفعال المذكورة أعلاه من الجرائم، وتصل عقوبتها إلى الحبس، ولم تقف التشريعات عند ذلك، بل يترتب على هذه الجرائم مسؤولية مدنية، تتمثل بمطالبة المعتدي بالتعويض عن الضرر المادي والمعنوي.

وعليه نهيب بالجميع الالتزام واحترام قانون حق المؤلف وحقوق الملكية الفكرية تجنباً للمساءلة القانونية وتحت طائلة المسؤولية الجزائية والمدنية والإدارية

الناشر:



أسسها خالد محمود جابر حنيف عام 1984 عمان - الأردن
Est. Khaled M. Jaber Haif 1984 Amman - Jordan

عمان - شارع الملكة رانيا العبدالله (شارع الجامعة الأردنية) - مقابل بوابة العلوم للجامعة الأردنية
مجمع محمد عريبات التجاري - رقم 261 - الطابق الأول - هاتف: 6 5341929 (+962) - موبايل: 79 9992616 (+962)

Dar Al-Thaqafa For Publishing & Distributing

Website: www.daralthaqafa.com e-mail: info@daralthaqafa.com

الثقافة للتصميم والإخراج

الوجيز في قانون العمل والضمان الاجتماعي

وفق أحدث التعديلات
دراسة تحليلية

الدكتور
عبد الله وليد عمر

دار الثقافة

للشؤون والتوزيع

1447هـ - 2026م

الفهرس

الباب الأول

قانون العمل الأردني

17	الفصل الأول: مفهوم قانون العمل
18	المبحث الأول: التعريف بقانون العمل وتسميته
18	المطلب الأول: تسمية واصطلاحات قانون العمل
19	المطلب الثاني: تعريف قانون العمل
21	المبحث الثاني: أهمية قانون العمل
21	المطلب الأول: الأهمية الاجتماعية لقانون العمل
22	المطلب الثاني: الأهمية الاقتصادية لقانون العمل
23	المبحث الثالث: مراحل تطور قانون العمل
23	المطلب الأول: التطور التاريخي لقانون العمل بصفة عامة
26	المطلب الثاني: التطور التاريخي لقانون العمل في الأردن
28	الفصل الثاني: مصادر قانون العمل
29	المبحث الأول: المصادر الرسمية لقانون العمل
29	المطلب الأول: التشريع
31	المطلب الثاني: العرف
32	المطلب الثالث: المصادر المهنية أو الحرفية
34	المبحث الثاني: المصادر الدولية لقانون العمل
35	المطلب الأول: منظمة العمل الدولية
36	المطلب الثاني: منظمة العمل العربية
38	المطلب الثالث: الاتفاقيات كمصدر من مصادر قانون العمل
40	الفصل الثالث: خصائص قانون العمل
41	المبحث الأول: طبيعة قواعد قانون العمل
47	المبحث الثاني: موقع قانون العمل بين مختلف فروع القانون

الفهرس

49	الفصل الرابع: نطاق قانون العمل
50	المبحث الأول: الفئات الخاضعة لقانون العمل والاستثناءات
50	المطلب الأول: الفئات الخاضعة لأحكام قانون العمل
51	المطلب الثاني: الفئات المستثناة من قانون العمل
56	المبحث الثاني: التمييز بين عقد العمل عن العقود المشابهة له
56	المطلب الأول: عقد العمل وعقد المقاولة
57	المطلب الثاني: عقد العمل وعقد الوكالة
59	المطلب الثالث: عقد العمل وعقد الشركة
61	الفصل الخامس: النظام القانوني لعقد العمل الفردي
62	المبحث الأول: مفهوم عقد العمل الفردي وعناصره وخصائصه
62	المطلب الأول: تعريف عقد العمل وعناصره
68	المطلب الثاني: خصائص عقد العمل
71	المبحث الثاني: أنواع عقد العمل الفردي
71	المطلب الأول: عقد العمل للتشغيل
73	المطلب الثاني: عقد العمل للتجربة
75	المطلب الثالث: عقد العمل للتدريب
79	المبحث الثالث: أركان عقد العمل
79	المطلب الأول: الاتفاق بين المتعاقدين (الرضا)
80	المطلب الثاني: أهلية المتعاقدين
81	المطلب الثالث: محل عقد العمل
82	المطلب الرابع: السبب
83	المبحث الرابع: مدة عقد العمل الفردي
83	المطلب الأول: أنواع مدد عقد العمل الفردي
85	المطلب الثاني: أهمية تحديد المدة في عقد العمل
87	المبحث الخامس: آثار عقد العمل الفردي: الالتزامات
87	المطلب الأول: التزامات العامل في عقد العمل الفردي
91	المطلب الثاني: التزامات صاحب العمل في عقد العمل الفردي

الفهرس

102	الفصل السادس: انتهاء عقد العمل الفردي
103	المبحث الأول: إنهاء عقد العمل الفردي بصفة مشروعة
103	المطلب الأول: انفساخ عقد العمل الفردي
106	المطلب الثاني: فسخ عقد العمل الفردي (الانتماء المشروع)
115	المطلب الثالث: حق العامل في إنهاء العقد لأسباب مشروعة
118	المبحث الثاني: الإنهاء غير المشروع لعقد العمل
118	المطلب الأول: إنهاء عقد العمل محدد المدة غير المشروع
119	المطلب الثاني: الفصل التعسفي في عقد العمل غير محدد المدة
122	الفصل السابع: النظام القانوني لعقد العمل الجماعي
123	المبحث الأول: مفهوم عقد العمل الجماعي
124	المطلب الأول: تعريف عقد العمل الجماعي
125	المطلب الثاني: الطبيعة العقدية في عقد العمل الجماعي
127	المبحث الثاني: انعقاد عقد العمل الجماعي
127	المطلب الأول: الشروط الواجب توافرها لانعقاد عقد العمل الجماعي
128	المطلب الثاني: الطبيعة القانونية لعقد العمل الجماعي
129	المطلب الثالث: أهمية عقد العمل الجماعي
132	المطلب الرابع: أطراف عقد العمل الجماعي
133	المطلب الخامس: انتهاء عقد العمل الجماعي
136	المبحث الثالث: آثار عقد العمل الجماعي
136	المطلب الأول: الآثار الشكلية لعقد العمل الجماعي
138	المطلب الثاني: الآثار الموضوعية لعقد العمل الجماعي
141	المبحث الرابع: المنازعات العمالية ووسائل تسويتها
141	المطلب الأول: مفهوم النزاعات العمالية وأسبابها
142	المطلب الثاني: أسباب النزاعات العمالية وعناصرها وصورها
144	المطلب الثالث: طرق تسوية النزاعات العمالية الجماعية

الباب الثاني

قانون الضمان الاجتماعي

156	الفصل التمهيدي: ماهية الضمان الاجتماعي.....
157	المبحث الأول: مفهوم الضمان الاجتماعي وأهدافه ومبادئه.....
157	المطلب الأول: تعريف الضمان الاجتماعي والخصائص التي يتميز بها
160	المطلب الثاني: أهداف الضمان الاجتماعي.....
161	المطلب الثالث: المبادئ والمرتكزات التي يقوم عليها الضمان الاجتماعي ...
	المبحث الثاني: المفاهيم والعبارات المرتبطة بمفهوم الضمان الاجتماعي
164	والطبيعة القانونية له.....
	المطلب الأول: المفاهيم والمصطلحات الواردة في قانون الضمان
164	الاجتماعي المادة (2) من القانون.....
169	المطلب الثاني: الطبيعة القانونية للضمان الاجتماعي
	الفصل الأول: الشمول بأحكام القانون والأجر الخاضع للاقتطاع وقواعد
171	الاشتراكات.....
172	المبحث الأول: الشمول بأحكام القانون.....
	المطلب الأول: الفئات المشمولة بأحكام قانون الضمان الاجتماعي
172	والاستثناءات
	المطلب الثاني: شمول العاملين لحسابهم الخاص وأصحاب العمل والشركاء
173	المتضامنين العاملين في منشأتهم
178	المطلب الثالث: الانتساب بصفة اختيارية
181	المطلب الرابع: شمول المنشآت بأحكام القانون.....
185	المبحث الثاني: الأجر الخاضع للاقتطاع وقواعد الاشتراكات.....
185	المطلب الأول: الأجر الخاضع للاقتطاع
189	المطلب الثاني: قواعد الاشتراكات
193	المطلب الثالث: أسس الاشتراك للمؤمن عليهم.....

الفهرس

195	الفصل الثاني: تأمين إصابات العمل.....
196	المبحث الأول: مفهوم إصابات العمل وأمراض المهنة.....
196	المطلب الأول: تعريف إصابة العمل وأمراض المهنة وحوادث العمل.....
198	المطلب الثاني: الخدمات التي يقدمها تأمين إصابات العمل.....
200	المبحث الثاني: التزامات المنشأة عند وقوع حادث العمل والواجبات التي تقع على المؤسسة.....
200	المطلب الأول: التزامات المنشأة عند وقوع حادث العمل.....
202	المطلب الثاني: واجبات مؤسسة الضمان الاجتماعي تجاه المؤمن عليه المصاب.....
207	المبحث الثالث: اللجان التأمينية والطبية المختصة بإصابات العمل.....
207	المطلب الأول: اللجان التأمينية المختصة بإصابات العمل.....
210	المطلب الثاني: اللجان والمراجع الطبية.....
214	المبحث الرابع: أنظمة السلامة والصحة المهنية.....
214	المطلب الأول: مفهوم السلامة والصحة المهنية وأهميتها.....
216	المطلب الثاني: مهام أنظمة السلامة والصحة المهنية.....
217	المطلب الثالث: الأسس والمعايير لتقييم مدى التزام المنشآت بأنظمة السلامة والصحة المهنية.....
218	المطلب الرابع: السلامة والصحة المهنية في التشريعات والقوانين الأردنية..
222	المبحث الخامس: المهن الخطرة.....
222	المطلب الأول: مفهوم المهن الخطرة.....
223	المطلب الثاني: الأسس التي تحدد المهن الخطرة.....
225	الفصل الثالث: تأمين الأمومة وتأمين التعطل عن العمل.....
226	المبحث الأول: تأمين الأمومة.....
226	المطلب الأول: التعريف بتأمين الأمومة ومجالات تطبيقه.....
227	المطلب الثاني: القواعد والأحكام المتعلقة بتأمين الأمومة.....
230	المبحث الثاني: تأمين التعطل عن العمل.....
231	المطلب الأول: التعريف بتأمين التعطل عن العمل وبدء التطبيق ومجالاته
232	المطلب الثاني: القواعد والأحكام المتعلقة بتأمين التعطل عن العمل.....

الفهرس

237	الفصل الرابع: الرواتب التقاعدية.....
238	المبحث الأول: راتب تقاعد الشيخوخة.....
	المطلب الأول: الشروط الواجب توافرها لتخصيص راتب تقاعد الشيخوخة
239	وآلية احتسابه.....
242	المطلب الثاني: القواعد والأحكام المتعلقة براتب تقاعد الشيخوخة.....
246	المبحث الثاني: راتب التقاعد المبكر.....
247	المطلب الأول: الشروط الواجب توافرها لتخصيص راتب التقاعد المبكر.....
253	المطلب الثاني: القواعد والأحكام المتعلقة براتب تقاعد المبكر.....
255	المبحث الثالث: راتب الاعتلال العجز (الكلي/ الجزئي) الطبيعي الدائم.....
255	المطلب الأول: مفهوم اعتلال العجز الطبيعي الدائم.....
	المطلب الثاني: الشروط الواجب توافرها لتخصيص راتب اعتلال العجز
256	الطبيعي (الكلي/ الجزئي) الدائم وآلية الاحتساب.....
	المطلب الثالث: القواعد والأحكام المتعلقة براتب اعتلال العجز الطبيعي
259	الدائم.....
261	المبحث الرابع: راتب تقاعد الوفاة الطبيعية.....
	المطلب الأول: الشروط الواجب توافرها لرواتب الوفاة الطبيعية وآلية
262	الاحتساب.....
263	المطلب الثاني: القواعد والأحكام المتعلقة براتب الوفاة الطبيعية.....
268	المبحث الخامس: أحكام الإعالة والمستحقين والجمع بين الرواتب.....
268	المطلب الأول: أحكام الإعالة في قانون الضمان الاجتماعي.....
270	المطلب الثاني: أحكام المستحقين الورثة في قانون الضمان الاجتماعي.....
	المطلب الثالث: قواعد وأحكام الجمع بين الرواتب والأجور والأنصبة
272	للمستحقين.....
	الفصل الخامس: التأمين على القطاع العام العسكري في قانون الضمان
274	الاجتماعي.....
275	المبحث الأول: التعريف بتأمين القطاع العام.....
	المطلب الأول: المفاهيم المتعلقة بتأمين القطاع العام والعسكريين ونطاق
275	التطبيق وشروطه.....

الفهرس

- المطلب الثاني: آلية احتساب الرواتب التقاعدية للمؤمن عليه العسكري..... 277
- المطلب الثالث: القواعد والأحكام عند احتساب راتب التقاعد أو راتب
الاعتلال للعسكري..... 279
- المطلب الرابع: الحساب الخاص للمؤمن عليهم في القطاع العام..... 281
- المبحث الثاني: القواعد والأحكام المتعلقة بتسوية حقوق المؤمن عليه
العسكري..... 283
- المطلب الأول: تسوية الحقوق التقاعدية وإصابات العمل وأمراض المهنة..... 283
- المطلب الثاني: الاعتراض على قرارات اللجان..... 285
- المطلب الثالث: تسوية حقوق المؤمن عليه العسكري حال الاستشهاد،
الفقد، الحرمان من حقوقه التقاعدية..... 285
- الملاحق لقانون الضمان الاجتماعي..... 287
- المصادر والمراجع..... 295